

مصوبات هیات امنای اول سال ۹۹ (تشکیل جلسه در تاریخ ۹۹/۱/۱۹)

مصوبه

کلیات بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۹ دانشگاه / دانشکده به تصویب رسید.

با اصلاح مفاد ماده ۱۳ دستورالعمل نحوه تعیین حق شغل و شاغل و فوق العاده مدیریت و سرپرستی، فوق العاده ایثارگری، فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته، فوق العاده بدی آب و هوا، فوق العاده جذب به شرح ذیل موافقت گردید:

"در اجرای بند ۱۷ ماده ۵۴ آیین نامه اداری و استخدامی موسسه نسبت به برقراری فوق العاده جذب برای کارکنان رسمی، پیمانی و مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان بماند ۳۵٪ حقوق ثابت و مزایای مستمر مشتمل بر فوق العاده ایثارگری، فوق العاده سختی شرایط محیط کار، فوق العاده شغل، تفاوت بندی تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور و تفاوت جزء ۱ بند الف تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور تعیین می گردد و کارکنان قراردادی اعم از مشمولین تبصره ۵ ماده ۳۱ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی مصوب هیات امناء ها و خرید خدمت مشاغل کارگری (مشمولین تبصره ۱ ماده ۳۲ آیین نامه مذکور) به مأخذ ۳۵٪ حقوق و مزایا (حقوق مبنای یا کارمزد و فوق العاده سختی کار، درصد مقطع تحصیلی یا سایر) از تاریخ ۱۳۹۸/۰۱/۰۱ اقدام نماید و برای کارکنان قرارداد کار معین، اقلام تعیین شده کارکنان رسمی و پیمانی صدرالذکر از تاریخ ۱۳۹۹/۰۱/۰۱ قابل اجراست."

با اصلاح ماده ۷۲ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی به شرح ذیل از تاریخ ۱۳۹۹/۰۱/۰۱ موافقت گردید، کلیه ضوابط و مقررات قبلی مرتبط با این ماده ملغی و افراد از تاریخ فوق مشمول اجرای مفاد آن می شوند:

ماده ۷۲ - موسسه مکلف است در مورد بازنشستگی اعضای هیات علمی با توجه به مرتبه علمی عضو

هیات علمی، راسا و بدون تقاضای وی به شرح ذیل اقدام نماید:

الف - مربی، استادیار آموزشی یا پژوهشی با ۳۵ سال خدمت قابل قبول یا ۶۵ سال سن تمام با حداقل

۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول (هر کدام که زودتر حاصل شد)

ب - دانشیار آموزشی یا پژوهشی با ۳۵ سال خدمت قابل قبول یا ۶۷ سال سن تمام با حداقل ۳۰ سال سابقه

خدمت قابل قبول (هر کدام که زودتر حاصل شد)

ج- استاد آموزشی یا پژوهشی با ۷۰ سال سن تمام

تبصره ۱: موسسه می تواند اعضای هیات علمی خود با هر مرتبه علمی که حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول دارند را در صورت تقاضای کتبی آنها بازنشسته نماید.

تبصره ۲: خدمات اساتید با ویژگی های فرهنگی، آموزشی و پژوهشی برتر، خدمات خاص در سطح ملی و چهره های ماندگار با درخواست کتبی فرد، پیشنهاد موسسه و تایید معاونین آموزشی و تحقیقات و فن آوری وزارت و در نهایت تصویب در هیات امناء موسسه هر ساله تا ۵ دوره یکساله (حداکثر تا سقف ۷۵ سال سن تمام) تمدید می شود.

تبصره ۳: در موارد خاص و ضرورت بهره مندی از خدمات اساتید ممتاز دارای مشخصه های ویژه (اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی، سیاسی) دانشگاه ها می توانند در صورت تمایل فرد و با تایید معاونین آموزشی و تحقیقات و فن آوری وزارت و تصویب در هیات امناء موسسه و تایید و ابلاغ هر ساله وزیر تا سقف ۸۰ سال سن تمام، خدمات ایشان را استمرار دهند.

با حذف تبصره ۲ ماده ۷۸ آئین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیات علمی و بلااثر شدن دستورالعمل مرتبط مصوب هیات امناء سال ۱۳۹۱ موضوع "مرخصی بدون حقوق بدون محدودیت زمان کارکنان غیر هیات علمی" موافقت گردید.

با توجه به مصوبه ستاد ملی کرونا در خصوص دانشجویان شهریه پرداز، با تقسیط، تخفیف، حذف جریمه دیرکرد یا معافیت از پرداخت شهریه ها به تشخیص هیات رئیسه در دوران همه گیری کووید ۱۹ موافقت گردید

با افزایش مبالغ جدول کمک هزینه تحصیلی پزشکی پژوهشگر که خدمت وی منشاء درآمد می شود و همچنین دانشجویان غیر شهریه پرداز مقاطع تحصیلی دستیاری تخصصی، فوق تخصصی و دکترای PhD، PhD by Research و کمک هزینه تحصیلی کارورزان رشته های علوم پزشکی غیر شهریه پرداز تا سقف ۱۵٪ نسبت به سال قبل و از ابتدای سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۳۹۹ از محل منابع مربوط مندرج در بودجه تفصیلی مصوب سال ۱۳۹۹ موافقت گردید.

با افزایش تا سقف ۱۵٪ کمک هزینه تحصیلی دانش آموزان بهورزی نسبت به سال قبل و از ابتدای سال ۱۳۹۹ از محل منابع مربوط مندرج در بودجه تفصیلی مصوب سال ۱۳۹۹ موافقت گردید.

موسسه مکلف است حداقل یک درصد و مجاز است تا سقف ۳٪ از درآمد اختصاصی وصولی (مبنای درآمد اختصاصی وصولی سال ۱۳۹۸ می باشد) را پس از کسر درآمد اختصاصی دارو و تجهیزات و سرانه بیمه روستایی به سر جمع اعتبارات بخش آموزش مندرج در قانون بودجه جهت توسعه و اجرای امور آموزشی در چارچوب سیاست های آموزشی ابلاغی معاونت آموزشی وزارت با اولویت بسته های تحول و نوآوری در آموزش علوم پزشکی پس از پیش بینی و درج در بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۹ اضافه نماید و گزارش روند اجرایی این مصوبه را به هیات امناء ارائه دهد

"دستورالعمل اجرایی نحوه قرارداد و نظام پرداخت حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین" موضوع ماده ۶۲ آئین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیات علمی دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی کشور (به شرح پیوست)، در ۱۴ ماده و ۱۰ تبصره ، جهت اجرا از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ به تصویب رسید.

با اجرای آئین نامه داخلی بازنگری شده هیات های امناء (به شرح پیوست) موافقت گردید.

در راستای هماهنگی سازی حقوق اعضای هیات علمی کشور، ضریب فوق العاده ویژه اعضای هیات علمی موضوع ماده ۵۱ آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی از تاریخ ۱۳۹۹/۰۱/۰۱ به شرح جدول زیر اصلاح می گردد و آثار مالی این مصوبه از محل اعتبارات دانشگاه / دانشکده و پس از تامین اعتبار از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور قابل پرداخت خواهد بود. سایر مفاد ماده مذکور کماکان به قوت خود باقیست.

ضریب فوق العاده ویژه اعضای هیات علمی

مربی آموزشیار	مربی	استادیار	دانشیار	استاد	
۱۰,۹	۱۰,۹	۱۵,۱	۱۴	۱۲,۳	ضریب فوق العاده ویژه